



## ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՓԱԹԵԹԻ ՀԱՏՈՎ ՀԱՇՎՆԵՐԻ ԲԱՑՄԱՆ ԵՎ ՍՊԱՍԱՐԿՄԱՆ ԿԱՆՈՆՆԵՐ

1. Սույն կանոններով (այսուհետ՝ Կանոններ) կարգավորում են ՀՀ կառավարության 2012 թվականի դեկտեմբերի 27-ի N 1691-Ն որոշմամբ (այսուհետ՝ Որոշում) հաստատված սոցիալական փաթեթի հատկացման կարգի (այսուհետ՝ Կարգ) հիման վրա «Արդշինբանկ» ՓԲԸ-ի և սոցիալական փաթեթի հաշվի դիմում-պայմանագիր (այսուհետ նաև՝ Դիմում-պայմանագիր) ստորագրած ֆիզիկական անձանց միջև ֆիզիկական անձի սոցիալական փաթեթի հատուկ հաշվի (այսուհետ՝ Հաշիվ) դիմում-պայմանագրից բխող հարաբերությունները: Ընդ որում, Կանոններով չկարգավորված հարաբերությունները կարգավորվում են Որոշմամբ և ՀՀ օրենսդրությամբ:

2. Կանոններում հետևյալ հասկացությունները կիրառվում են ստորև նշված իմաստով.

1) **«Բանկ»**՝ «Արդշինբանկ» ՓԲԸ,

2) **«լիազոր մարմին»**՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն,

3) **«սոցիալական փաթեթ»**՝ սոցիալական փաթեթի շահառուների և (կամ) նրանց անմիջական ընտանիքների անդամների առողջական, կրթական և այլ խնդիրների ապահովման կամ ընտրական միջոցառումների համախումբ՝ աշխատողների մոտիվացման և աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման նպատակով,

4) **«սոցիալական փաթեթի շահառու»**՝ Կարգի 2-րդ կետի 4-րդ և 5-րդ կետերում նշված հաստատությունների հաստիքացուցակով նախատեսված հաստիք զբաղեցնող անձինք, Հայաստանի Հանրապետության գիտությունների ազգային ակադեմիայի աշխատակազմի, Ա. Ի. Ալիխանյանի անվան ազգային գիտական լաբորատորիա (Երևանի ֆիզիկայի ինստիտուտ)» հիմնադրամի, Քենդլ» սինքրոտրոնային հետազոտությունների ինստիտուտ» հիմնադրամի», «Արմենպրես» լրատվական գործակալության հաստիքացուցակով նախատեսված հաստիք զբաղեցնող անձինք, Կարգի 2-րդ կետի 4-րդ և 5-րդ ենթակետերում նշված հաստատություններում չաշխատող Հայաստանի Հանրապետությունում մշտապես բնակվող «ԻՍՎՀՄ» և Հայաստանի Հանրապետության «ԺՈՂՈՎՐԴԱԿԱՆ» պատվավոր կոչմանն արժանացած անձինք, Կարեն Դեմիրճյանի անվան Երևանի մետրոպոլիտենի աշխատողներ՝ բացառությամբ ղեկավար աշխատակազմի (տնօրենի, տնօրենի տեղակալների), ինչպես նաև «Հայկական ատոմային էլեկտրակայան» փակ բաժնետիրական ընկերության՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2012 թվականի հունվարի 12-ի N 12-Ն որոշմամբ սահմանված առանձնապես ծանր, առանձնապես վնասակար պայմաններ ունեցող պաշտոններ զբաղեցնող անձինք, բացառությամբ Որոշման 9-րդ կետով նախատեսված անձանցից,

5) **«սոցիալական փաթեթի գումար (սահմանաչափ)»**՝ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի ընդհանուր հատկացումների ներքո մեկ դրույքի (նորմալ աշխատաժամանակի) համար Որոշմամբ սահմանված սոցիալական փաթեթի ամսական գումարի չափ, որը կազմում է 6 հազար ՀՀ դրամ,

6) **«Հաճախորդ»**՝ Բանկ դիմած և սոցիալական փաթեթի հաշվի դիմում-պայմանագիր ստորագրած սոցիալական փաթեթի շահառու,

7) **«Հաճախորդի անմիջական ընտանիքի անդամ»**՝ Հաճախորդի ամուսինը, մինչև 27 տարեկան զավակ(ներ)ը,

8) **առողջապահական փաթեթ**՝ սոցիալական փաթեթի բաղադրամաս, որի նպատակը սոցիալական փաթեթի շահառուի բժշկական օգնության և սպասարկման կազմակերպումն ու ֆինանսավորումն է, որի համար տվյալ բյուջետային տարում նախատեսված ընդհանուր գումարը Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից ուղղակիորեն տրամադրվում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարությանը,

9) **պարտադիր կանխարգելիչ բժշկական քննություն**՝ սոցիալական փաթեթի բաղադրամաս, որի նպատակը Հաճախորդի բժշկական օգնության և սպասարկման կազմակերպումն ու ֆինանսավորումն է: Այս բաղադրիչի արժեքը կազմում է տարեկան 8 հազար դրամ, որի համար տվյալ

բյուջետային տարում նախատեսված գումարը Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից ուղղակիորեն տրամադրվում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարությանը,

**10) «սոցիալական փաթեթի ծառայություններ»՝**

ա. հանգստի ապահովում՝ Հայաստանի Հանրապետությունում և Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետությունում, որից կարող են օգտվել Հաճախորդը և Հաճախորդի անմիջական ընտանիքի անդամ(ներ)ը,

բ. հիփոթեքային վարկի ամսական վճարի մարմում, որից կարող են օգտվել Հաճախորդը և Հաճախորդի անմիջական ընտանիքի անդամ(ներ)ը,

գ. ուսման վճար, որից կարող են օգտվել Հաճախորդը և Հաճախորդի անմիջական ընտանիքի անդամ(ներ)ը,

դ. Հաճախորդի առողջության ապահովագրության լրացուցիչ ծառայությունների նվազագույն փաթեթի և (կամ) Հաճախորդի ընտանիքի անդամ(ներ)ի առողջության ապահովագրության նվազագույն բազային փաթեթի ձեռքբերում՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2012 թվականի դեկտեմբերի 27-ի N 1691-Ն որոշման N 2 հավելվածի N 1 ձևով նախատեսված չափորոշիչներին համապատասխան:

**11) «Անձը հաստատող փաստաթուղթ»՝** ՀՀ քաղաքացիների համար՝ անձնագիրը,

նույնականացման քարտը, գինվորական գրքույկը, ՀՀ կառավարությանն առընթեր ՀՀ ոստիկանության կողմից ժամանակավորապես տրվող՝ անձը (ինքնությունը) հաստատող փաստաթուղթը, մինչև 16 տարեկան երեխաների համար՝ նաև ծննդյան վկայականը, ապաստան հայցողների համար՝ ապաստան հայցողի անձը հաստատող վկայականը, փախստականների համար՝ կոնվենցիոն ճամփորդական փաստաթուղթը, օտարերկրյա քաղաքացիների և քաղաքացիություն չունեցող անձանց համար՝ օտարերկրյա պետության անձնագիրը, անձը (ինքնությունը) հաստատող միջազգայնորեն ճանաչված փաստաթղթերը, ՀՀ հատուկ անձնագիրը, կացության քարտը:

3. Կանոններում այլ հասկացությունները կիրառվում են Որոշմամբ սահմանված իմաստով:

4. Բանկը պարտավորվում է Հաճախորդի համար բացել սոցիալական փաթեթի հաշիվ՝ համապատասխան փաստաթղթերը (անձը հաստատող փաստաթուղթ, իսկ ՀՀ քաղաքացիների, Հայաստանի Հանրապետությունում բնակության իրավունք ունեցող օտարերկրյա քաղաքացիների, Հայաստանի Հանրապետությունում մշտապես բնակվող՝ քաղաքացիություն չունեցող անձանց, փախստականների համար՝ նաև տեղեկանքի տեսքով հատկացված հանրային ծառայությունների համարանիշ կամ հանրային ծառայությունների համարանիշ չստանալու վերաբերյալ տեղեկանք, բացառությամբ, եթե նրանց կողմից ներկայացվել է սոցիալական ապահովության քարտ կամ նրանց կողմից ներկայացված անձը հաստատող փաստաթղթում ամրագրված է հանրային ծառայությունների համարանիշը Բանկ ներկայացնելու օրվանից սկսած մեկ բանկային օրվա ընթացքում:

5. Սոցիալաթեթի հաշիվը կարող է տնօրինել Հաճախորդը կամ Հաճախորդի կողմից լիազորված անձը՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով նոտարի կողմից վավերացված կամ Բանկի կողմից սահմանված կարգով Բանկի տարածքում տրված լիազորագրի հիման:

6. Հաճախորդը պատասխանատվություն է կրում Դիմում-պայմանագրում լրացված տեղեկությունների ամբողջական, հավաստի և իրականությանը համապատասխան լինելու համար ու պարտավորվում է ներկայացված տեղեկատվության յուրաքանչյուր փոփոխության դեպքում ողջամիտ ժամկետում տեղեկացնել Բանկին:

7. Հաճախորդը տալիս է իր համաձայնությունը առ այն, որ Բանկն իրավունք ունի Հաճախորդի վերաբերյալ տեղեկատվությունը տրամադրել համապատասխան վարկային բյուրոյին կամ վարկային ռեգիստրին՝ վարկային պատմությունը պարզելու նպատակով:

8. 2015 թվականի հունվարի 1-ից հետո սոցիալական փաթեթի շահառուների համար (բացառությամբ գինծառայողների, քրեակատարողական ծառայողների, փրկարար ծառայության ծառայողների) սոցիալական փաթեթի ծառայություններից օգտվելու պարտադիր նախապայման է կանխարգելիչ բժշկական քննության բաղադրիչից օգտվելը: Այդ թվում յուրաքանչյուր տարվա ընթացքում պարտադիր կանխարգելիչ բժշկական քննություն անցնելն ակտիվացնում է ընթացիկ և հաջորդ տարվա սոցիալական փաթեթի՝ Որոշմամբ նախատեսված ծառայությունները, ընդ որում,

նշված ծառայություններից օգտվելու հնարավորությունն ակտիվանում է այն պահից, երբ էլեկտրոնային տվյալների շտեմարանում արձանագրվում է շահառուի բժշկական քննություն անցնելու փաստը:

9. Հաճախորդը (բացառությամբ գինձառայողների, քրեակատարողական ծառայողների, փրկարար ծառայության ծառայողների) Որոշմամբ նախատեսված առողջապահական փաթեթի պարտադիր կանխարգելիչ բժշկական քննության բաղադրիչից օգտվում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի կողմից սահմանված կարգով: Առողջապահական փաթեթի պարտադիր կանխարգելիչ բժշկական քննություն իրականացրած համապատասխան կազմակերպությունը Հաճախորդին տրամադրում է Հայաստանի Հանրապետության առողջապահության նախարարի կողմից հաստատված ձևի տեղեկանք՝ երկու օրինակից, որից մեկ օրինակը շահառուն ներկայացնում է Բանկին:

10. Դիմում-պայմանագրում նշված եղանակով (էլեկտրոնային, առձեռն և այլն) Բանկը անվճար Հաճախորդին տրամադրում է իր հաշվին մուտքագրված և ելքագրված գումարների մասին տեղեկատվություն (այսուհետ՝ քաղվածք)՝ առնվազն երեսնօրյա պարբերականությամբ, եթե հաշվետու ժամանակահատվածում սոցիալական փաթեթի հաշիվը դեբետագրվել (և) կամ կրեդիտագրվել է: Սույն կետով չնախատեսված այլ դեպքերում Հաճախորդի պահանջով քաղվածք տրամադրվում է Բանկի ներքին իրավական ակտերով սահմանված կարգով և պայմաններով:

11. Բանկը կարող է Հաճախորդի գործատուի կողմից տրված գրավոր դիմումի հիման վրա գործատուի կողմից սխալ փոխանցված գումարը անակցեպտ կարգով հետ փոխանցել գործատուի գանձապետական հաշվին, եթե տվյալ գումարի չափով պարտավորություններ չեն ձևավորվել: Ընդ որում, եթե գումարը փոխանցվել է գործատուի բանկային հաշվից (ոչ գանձապետական հաշվից), կամ այլ ուղարկողի կողմից, ապա գումարի վերադարձման համար անհրաժեշտ է նաև Հաճախորդի գրավոր համաձայնությունը:

12. Սոցփաթեթի հաշվից փոխանցում կատարելու համար Հաճախորդը (նրա կողմից սույն Կանոններով սահմանված կարգով լիազորված անձը) Բանկին պետք է ներկայացնի Բանկի կողմից սահմանված ձևի վճարման հանձնարարական, որին որպես հիմք պետք է կցվեն՝

- սոցփաթեթի հաշվից փոխանցման համար հիմք հանդիսացող Որոշմամբ նախատեսված սոցփաթեթի ծառայությունների ձեռքբերումը հավաստող համապատասխան փաստաթուղթը (փաստաթղթերը),
- սոցփաթեթի ծառայություն մատուցող կազմակերպության հետ կնքված պայմանագրի կրկնօրինակը:

Սոցփաթեթի հաշվից Բանկի կողմից փոխանցումներն իրականացվում են Հաճախորդի (նրա կողմից սույն կանոններով սահմանված կարգով լիազորված անձի) կողմից Բանկին ներկայացված վճարման հանձնարարականում նշված կարգով և ժամկետներում:

Այն դեպքում, երբ Հաճախորդի կողմից ներկայացվել է Սոցիալական փաթեթի հաշվից պարբերական վճարման հանձնարարական և վճարման օրը Հաճախորդի հաշվին առկա միջոցները չեն բավականացնում փոխանցումն իրականացնելու համար, ապա հանձնարարականով նախատեսված կոնկրետ այդ փոխանցումը չիրականացնելու համար Բանկը պատասխանատվություն չի կրում, սակայն իրավունք է ձեռք բերում հանձնարարականով սահմանված վճարումը կատարելու համար հաշվեհամարին ուշ փոխանցված գումարներն անակցեպտ կարգով՝ առանց լրացուցիչ հանձնարարականի, գանձել Հաճախորդի Սոցփաթեթի հաշվից և փոխանցել ներկայացված պարբերական վճարման հանձնարարականում նշված անձին՝ սոցիալական փաթեթի ծառայություն մատուցողին:

13. Հանգստի ապահովման ծառայությունից օգտվելու դեպքում Հաճախորդը Որոշմամբ սահմանված փոխանցման համար հիմք հանդիսացող փաստաթուղթը (իսկ Հաճախորդի ընտանիքի անդամի՝ սոցիալական փաթեթի ծառայություններից օգտվելու դեպքում՝ նաև Որոշմամբ սահմանված անհրաժեշտ փաստաթղթերը) Բանկ է ներկայացնում մինչև այդ ծառայությունից օգտվելը կամ ոչ ուշ, քան այդ ծառայությունից օգտվելուց հետո 15 օրվա ընթացքում:

14. Բանկը կարող է Որոշմամբ սահմանված կարգով Հաշվի պարտավորությունների վերաբերյալ բանկային գաղտնիք կազմող տեղեկությունները տրամադրել սոցիալական փաթեթի շահառուի գործատուին:

15. Բանկը կարող է սոցիալաբանական հաշվի վերաբերյալ բանկային գաղտնիք կազմող տեղեկությունները տրամադրել լիազոր մարմինին:

16. Բանկը երաշխավորում է Հաշվի, Հաշվով գործառնությունների և Հաճախորդի մասին տեղեկությունների գաղտնիությունը և նման տեղեկություններ տրամադրումը միայն Հաճախորդին, նրա լիազոր ներկայացուցչին և սույն Կանոնների 13 և 14 կետերով սահմանված սոցիալական փաթեթի շահառուի գործատուին և լիազոր մարմինին: Երրորդ անձին, այդ թվում՝ պետական մարմիններին (բացառությամբ լիազոր մարմնի) և դրանց պաշտոնատար անձանց նման տեղեկությունները տրամադրվում են բացառապես օրենքով նախատեսված դեպքերում:

17. Կանոններով չնախատեսված դեպքերում Կողմերն իրենց պարտավորությունները չկատարելու կամ անպատշաճ կատարելու համար պատասխանատվության են ենթարկվում ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պարտավորություններն ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարելու համար կողմերն ազատվում են պատասխանատվությունից, եթե դա եղել է անհաղթահարելի ուժի ազդեցության արդյունք, որը ծագել է Պայմանագիրը կնքելուց հետո, և որը Կողմերը չէին կարող կանխատեսել կամ կանխարգելել: Այդպիսի իրավիճակներ են՝ երկրաշարժը, ջրհեղեղը, պատերազմը, ռազմական և արտակարգ դրություն հայտարարելը, քաղաքական հուզումները, գործադուլները, հաղորդակցության միջոցների աշխատանքի դադարեցումը, պետական մարմինների ակտերը և այլն, որոնք անհնարին են դարձնում Պայմանագրով պարտավորությունների կատարումը:

18. Կանոնները կարող են պարբերաբար Բանկի կողմից միակողմանիորեն փոփոխվել, որոնք Բանկի հետ մինչև փոփոխված Կանոնների հրապարակումը Դիմում-պայմանագիր կնքած Հաճախորդների համար ուժի մեջ են մտնում դրանց հրապարակման ամսաթվին հաջորդող 7-րդ աշխատանքային օրը, իսկ նոր հաճախորդների համար՝ հրապարակման պահից, եթե Բանկի կողմից փոփոխություններն ուժի մեջ մտնելու առավել ուշ ժամկետներ չեն սահմանվում: Ընդ որում՝ հրապարակման ամսաթիվ է համարվում Բանկի պաշտոնական ինտերնետային կայքում դրանց տեղադրման ամսաթիվը: Սույն կետի և Դիմում-պայմանագրի միջև հակասություններ առաջանալու դեպքում գործում են սույն կետի դրույթները: